



Über 2.000 € pro Mann für Qualifizierung

Verfasst von Administrator am 8. April 2006 @ 16:38 in der Rubrik [Marl](#) | [Keine Kommentare](#)

Marl. Unter dem Leitbild „Vorsprung durch Bildung – Bildungsoffensive 2006“ stellt die Firma Baum in Marl ihrer Belegschaft 60.000 Euro für Weiterbildungsmaßnahmen zur Verfügung. Das Ziel: Besser qualifizierte Mitarbeiter.

Jedem Arbeitnehmer ist heute klar, dass er nicht um das Portal „Weiterbildung“ kommt, wenn er beruflich aufsteigen und interessant für den Arbeitsmarkt bleiben möchte. Für den jeweiligen Arbeitgeber ist es natürlich auch von Vorteil, viele qualifizierte Fachkräfte in seinem Unternehmen zu haben. Denn gute Mitarbeiter treiben das Unternehmen wirtschaftlich voran und fördern die Wettbewerbsfähigkeit, was wiederum andere positive Faktoren mit sich bringt: Arbeitsplatzsicherung oder -schaffung, Beständigkeit, Reputation und Originalität etwa.

Nach dem Weiterbildungsbericht des Bundesministeriums für Bildung und Forschung ist Deutschland allerdings in punkto Weiterbildung auf dem absteigenden Ast. Da sind sich auch das Institut der deutschen Wirtschaft (IW) und die IG Metall einig. Wurden 1998 noch umgerechnet 1.125 Euro pro Mitarbeiter in Fortbildungsmaßnahmen investiert, sind es heute nur noch 1.072 Euro.

Gleiche Chance für alle

Nicht gerade viel, dachte sich auch Hans-Peter Baum, Chef der Zerspanungsfirma Baum, und traf den Entschluss, in diesem Jahr 60.000 Euro in Qualifizierungsaktivitäten für sein 26-Köpfiges Team zu investieren. Über 2.000 Euro pro Mitarbeiter also will das mittelständische Unternehmen für Weiterbildungsmaßnahmen ausgeben. Dabei spielt es keine Rolle, welches Alter oder welchen Rang der Mitarbeiter hat. Vom Betriebsleiter bis hin zu der Hilfskraft – gleiche Regeln und Chancen für alle.

Nur finanzielle Unterstützung reicht aber nicht, auch die Zeit spielt eine große Rolle. Dessen ist sich Baum bewusst und geht daher noch einen Schritt weiter: Weiterbildungsinteressenten, die sich an Lehr- und Informationsangeboten beteiligen möchten, werden flexible Arbeitszeiten geboten.

Bereits Ende letzten Jahres hat die Geschäftsführung eine allgemeine Weiterbildungs-Agenda bis Juni 2006 aufgestellt. Diese beinhaltet Seminare und Schulungen, die sowohl brancheninterne wie branchenübergreifende Themen abdecken. Zentraler Kerngedanke hierbei war, eine Auswahl an Fortbildungsaktivitäten zu bieten, die interessant für die gesamte Belegschaft und somit nützlich für den Betrieb sind. Das Ganze verfolgt das Ziel, bei jedem das Interesse für Bildungsaktivitäten zu wecken und den Teamgeist zu stärken.

Als nächstes steht bei Firma Baum eine Wochenendschulung auf dem Plan, wo die Mitarbeiter die Möglichkeit haben zwei von 29 Workshops auszuwählen. Ein breit gefächertes Angebot von Prozessentwicklungsmaßnahmen über Präsentationstechniken bis hin zur Mitarbeiterführung – je nachdem wo der Interessenschwerpunkt liegt.

Artikel ausgedruckt von Marl Aktuell/Sonntagsblatt im Vest: <http://www.marlaktuell.de>

URL zum Artikel: <http://www.marlaktuell.de/?p=4554>

[Hier](#) klicken zum Drucken.